

## Gedragcode Exive International over bedrijfsethiek en duurzaamheid

**De belangrijkste troeven van Exive International B.V. zijn haar reputatie en het vertrouwen van de klant. Exive hanteert strikte normen op het gebied van bedrijfsethiek en duurzaamheid, en wij verwachten dat ook al onze leveranciers zich houden aan gelijkaardige normen. Deze gedragscode voor leveranciers definieert de minimumvereisten die gelden voor alle leveranciers van Exive International B.V.**

### Rol van deze gedragscode

Door het ondertekenen van de Gedragcode voor leveranciers, verzekert de leidinggevende van het management van de leverancier, dat zij en eventuele onder-sub-leveranciers gebruikt in combinatie met producten geproduceerd voor Exive International B.V., zullen voldoen aan de inhoud van dit document.

#### Wettelijke naleving

Leveranciers zullen alle toepasselijke wetten, regels en voorschriften volledig naleven die relevant zijn voor de inhoud van deze Code. Als de lokale wet- en regelgeving een sterkere bescherming biedt dan de vereisten in deze Code, prevaleert de lokale wet- of regelgeving.

#### Kinderarbeid

Inzet van kindarbeid is verboden conform IAO-verdrag 138 betreffende minimumleeftijd, IAO-verdrag 182 over de uitbanning van de ergste vormen van kindarbeid en het VN-verdrag over de rechten van het kind, artikel 32. Het IAO-verdrag 138 geeft aan dat geen enkel kind onder de 15 jaar (of 14 in bepaalde landen) mag werken, tenzij onder voorbehoud van uitzonderingen die zijn toegestaan door de IAO of nationale wetgeving. Als de leverancier jonge werknemers in dienst heeft, moet hij nastreven dat de werkgelegenheid van jongeren niet zal leiden tot blootstelling aan onnodige fysieke risico's die lichamelijke, geestelijke of emotionele ontwikkelingsschade kunnen toebrengen.

#### Dwangarbeid

De leverancier zal in geen geval gebruik maken of op enige andere manier profiteren van dwangarbeid in overeenstemming met de IAO-verdrag 29 inzake dwangarbeid en het IAO-verdrag 105 betreffende de afschaffing van Dwangarbeid. Dit houdt in dat de leverancier geen gebruik zal maken van lijfstraffen, opsluiting of dreiging met geweld als disciplinaire maatregel, noch identificatiebewijzen, paspoorten en werkvergunningen van werknemers of deposito's in bewaring nemen als arbeidsvoorwaarde.

#### Discriminatie

Leveranciers zullen niet discrimineren bij het aannemen van personeel of bij andere personele zaken, dit in overeenstemming met IAO-verdrag 100 inzake gelijke beloning en het IAO-verdrag 111 inzake discriminatie. Dit omvat bijvoorbeeld promotie, voordelen en toegang tot interne opleidingen op grond van ras, etnische achtergrond, geslacht, handicap, seksuele oriëntatie, religie, politieke mening, moederschap, sociale oorsprong of soortgelijke kenmerken.

#### Intimidatie

Leveranciers moeten hun werknemers waardig en respectvol behandelen en geen fysieke, psychologische, seksuele of verbale intimidatie tolereren, inclusief harde of onmenselijke behandeling, dwang, detentie of ongewenste seksuele toenadering.

#### Gezondheid en veiligheid

Leveranciers zorgen voor een gezonde en veilige werkomgeving. Dit omvat ten minste het verstrekken van veilig drinkwater en voldoende verlichting, temperatuur, ventilatie, sanitaire voorzieningen en persoonlijke beschermingsmiddelen voor werknemers.

Leveranciers zorgen ervoor dat brandalarmen, brandbestrijdingsmiddelen en nooduitgangen aanwezig en onderhouden zijn. Regelmatig moeten brand- en ontruimingsoefeningen worden uitgevoerd.

#### Werkuren

Leveranciers moeten de werkuren verdelen in normale uren en overuren en alle werkuren nauwkeurig registreren. Overwerk mag niet meer bedragen dan het aantal uren dat onder de toepasselijke wetgeving valt.

#### Vergoeding

De werknemers van de leverancier moeten lonen en secundaire arbeidsvoorwaarden krijgen die minimaal voldoen aan de nationale wetten, of industriestandaarden indien deze hoger zijn. Het loon moet regelmatig en rechtstreeks op de afgesproken tijd aan de werknemers worden betaald.

#### Milieu

Leveranciers moeten voldoen aan alle toepasselijke wettelijke milieuevereisten en streven continue naar verbetering van hun milieuprestaties.

#### Corruptie en oneerlijke concurrentie

Leveranciers zullen handelen in overeenstemming met het VN-Verdrag inzake corruptie en zich niet inlaten met enige vorm van corrupte praktijken, waaronder omkoping, belangenconflicten, fraude, verduistering, smeergeld, afpersing en nepotisme of vriendjespolitiek. Dit betekent dat de leverancier nooit rechtstreeks of via tussenpersonen, een persoonlijk of ongepast voordeel aanbiedt of belooft om een zakelijk of ander voordeel van een derde partij te verkrijgen of te behouden, hetzij openbaar of privé. Prijsafspraken, marktverdeling en vergelijkbare concurrentiebeperkende praktijken zijn verboden en leveranciers moeten zich houden aan de toepasselijke wetgeving met betrekking tot aanbestedingen, concurrentie, belastingen en sociale lasten.

#### Intellectueel eigendom

Leveranciers moeten intellectuele eigendomsrechten respecteren, inclusief patenten, handelsmerken, auteursrechten en procesontwerpen, en de vertrouwelijke en eigendomsinformatie van Exive beschermen. Elke overdracht of uitwisseling van technologie of know-how moet gebeuren op een manier die intellectuele eigendomsrechten beschermt.

#### Witwas praktijken

Leveranciers zullen het witwassen van geld niet accepteren, ondersteunen of faciliteren en het is ten strengste verboden om willens en wetens transacties aan te gaan die het witwassen van geld vergemakkelijken of anderszins resulteren in onwettige verlegging van activa.

## Toezicht

Alle zakelijke relaties tussen Exive en haar leveranciers moeten gebaseerd zijn op eerlijkheid, vertrouwen en samenwerking. Door de gedragscode voor leveranciers te ondertekenen, verbindt de leverancier zich ertoe om proactief aan deze eisen te voldoen binnen zijn eigen bedrijfsvoering en toeleveringsketen. Exive behoudt zich het recht voor om de naleving van onze gedragscode voor leveranciers te toetsen door elke leverancier te controleren en te auditeren. Exive vraagt haar leveranciers om de relevante informatie die gevaagd wordt te verstrekken en contact met medewerkers mogelijk te maken wanneer Exive een audit uitvoert. Leveranciers zijn verplicht om hun eigen onderleveranciers te evalueren om naleving van deze Gedragscode voor leveranciers te verzekeren, en om hun onderleveranciers te controleren en audits uit te voeren wanneer daarom wordt verzocht door Exive. Elke niet-naleving door de leverancier of zijn onderleveranciers moet effectief worden verholpen, zowel tijdig als zonder extra kosten voor Exive. Schending van de Gedragscode voor Leveranciers kan een negatieve invloed hebben op de zakelijke relaties met Exive, aangezien Exive het recht behoudt om het contract te beëindigen als de leverancier de Code schendt en er geen verbeteringen zijn.

## Conformiteitsverklaring

*Wij, ondergetekenden, bevestigen hierbij:*

1. Dat we de Leveranciers Gedragscode van Exive hebben ontvangen en ons verbinden volledig te zullen voldoen aan de principes en vereisten.
2. Dat we afspreken en hierbij bevestigen dat Exive of een derde partij door Exive aangesteld, op verzoek van Exive inspecties/audits mag uitvoeren ter verificatie van de naleving van de Code, met respect voor bestaande overeenkomsten met andere partners.
3. Dat we proactief de inhoud van de Code, aan onze werknemers, agenten, onderaannemers, leveranciers en onderleveranciers waarmee we samenwerken, zullen delen met betrekking tot de levering van goederen en diensten aan Exive.

**Naam:** .....

**Functie:** .....

**Bedrijfsnaam:** .....

**Bedrijfsadres:** .....

**Plaats en datum:** .....

**Handtekening:** .....

## Over Exive International B.V.

*Exive is binnen de Europese marktketen een toonaangevend voorraad houdend import- en distributiebedrijf voor schoonmaakartikelen. Exive is de verbindende B2B schakel tussen de fabrikant enerzijds en de groothandel anderzijds. Naast de snelle levering van artikelen uit voorraad, verzorgt Exive voor haar relaties ook het ontwerpen en personaliseren van producten. De relaties die Exive door haar importen heeft opgebouwd met tal van leveranciers over de gehele wereld, maakt dit mogelijk. Wij leveren aan bedrijven die gespecialiseerd zijn in het leveren van professionele schoonmaakproducten, voornamelijk binnen het Facility Management, hotel & restaurant, gezondheidszorg, advies & maakindustrie en de schoonmaaksector.*